

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Мошковская средняя общеобразовательная школа
Торжокского района Тверской области**

СОГЛАСОВАНО.

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ Мошковская СОШ:

_____ О.Е.Воронцова
« ____ » _____ 2019г.

УТВЕРЖДАЮ.

Директор МБОУ Мошковская СОШ:

_____ Л.Г.Осипова
Приказ №110-а от 15.10.2019г.



**Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда
в МБОУ Мошковская СОШ**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальной бюджетной общеобразовательной организации Мошковской средней общеобразовательной школе Торжокского района Тверской области (далее – МБОУ Мошковская СОШ). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим оклад.
- 1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).
- 1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).
- 1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.
- 1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МБОУ Мошковской СОШ, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников устанавливается:
- а) для руководителей - в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);
 - б) для заместителей руководителя - в кратности до 5,0 (среднемесячная заместителя руководителя не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).
- Среднемесячная заработная плата работников формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы руководителя и его заместителей и рассчитывается на календарный год.
- 1.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются МБОУ Мошковская СОШ самостоятельно.